

„Weniger, älter, innovativer“	04
Neue Wege der Qualifizierung und Kompetenzentwicklung für den demografischen Wandel <i>Friedemann W. Nerding</i>	
„Grenzinnovator“-Communities	06
Ein praktischer Ansatz zur Förderung des betrieblichen Innovationspotenzials durch intergenerationalen Wissenstransfer <i>Anke Wendelken, Ronald Staples, Christina Dornaus, Daniel Wolf</i>	
Wertschätzung – ein Erfolgsfaktor für Kompetenzentwicklung und Qualifizierung im demografischen Wandel	08
<i>Daniel Wolf, Christina Dornaus, Anke Wendelken, Ronald Staples, Astrid Schütz</i>	
Mit personenindividuellen IT-Systemen auf demografische Unterschiede reagieren	10
<i>Sebastian Köffer, Silvia Schacht, Nicolai Walter, Björn Niehaves</i>	
Wissen beherrschen durch dezentralen IT-Support	12
Ein Lösungsansatz für steigende Komplexität im demografischen Wandel <i>Oliver Gass, Kevin Ortbach, Alexander Mädche, Holger Bär</i>	
IT-Unterstützung für ein altersgemischtes Innovationsmanagement	14
Technische und wirtschaftspsychologische Voraussetzungen für den Einsatz einer Online-Plattform in Unternehmen <i>Dorothea Kissel, Michael Huber, Sandra Ohly, Helmut Krömer</i>	
In TANDEMs zu Innovationen	16
Förderung der Zusammenarbeit altersgemischter Gruppen in Unternehmen <i>Eva Bittner, Philipp Ebel, Hagen Habicht, Jan Marco Leimeister, Kathrin M. Möslein, Hanna Plieth</i>	
Gesund und motiviert arbeiten?	18
Zwei Praxisbeispiele zum Umgang mit dem demografischen Wandel in Kliniken <i>Stefan Stracke, Ulrike Drews</i>	
Alternde Belegschaften und Innovation – kein Problem!?	20
<i>Christin Klinger, Christoph Müller, Friedemann W. Nerding</i>	
Bausteine für ein gesundes Berufsleben im Gastgewerbe	22
<i>Felicitas Alaze-Hagemann, Florian Elsässer, Kerstin Guhleman</i>	
Altern lernen in einer jugendlichen Branche	24
Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit im Gastgewerbe <i>Anne Goedicke, Arno Georg, Constanze Nordbrock, Kai Seiler</i>	
Der „Innovationswert“ der Generationen	26
<i>Kurt-Georg Ciesinger</i>	

PRÆVOKATION